



CONFINDUSTRIA
SICILIA

Rassegna Stampa
venerdì 01 luglio 2022

Un welfare aziendale più inclusivo

Palermo. Il protocollo siglato da Intesa Sanpaolo e Sicindustria alla presenza dei sindacati

PALERMO. Sostenere i dipendenti e i loro familiari con nuove soluzioni di credito, al fine di ottimizzare l'inclusione finanziaria e allontanare lo spettro di dimissioni in condizioni lavorative non ottimali. Questo l'obiettivo del protocollo sottoscritto da Sicindustria e Intesa Sanpaolo, i cui destinatari sono i 50mila lavoratori delle imprese aderenti all'associazione. L'accordo, sottoscritto alla presenza dei sindacati confederali Cgil, Cisl e Uil, costituisce un intervento diretto in tema di welfare aziendale, in un momento in cui a causa della pandemia le esigenze di lavoratori e famiglie sono notevolmente cresciute e conciliare i tempi di vita e lavoro è diventato più difficile. «Il benessere dei dipendenti è un tassello fondamentale dello stato di salute di un'impresa. Inoltre, un ambiente di lavoro positivo e sereno giova a tutti», spiega il presidente di Sicindustria, Gregory Bongiorno, «I benefici principali dell'accordo riguardano i tassi di interesse, che variano dall'1 all'1,5%, e i tempi di rientro del finanziamento, che arrivano anche a trent'anni».

Tra i finanziamenti adottati spicca **mamma@work**, che consente alle

donne con figli fino a tre anni di avere un sostegno economico stabile (dai 300 ai 500 euro al mese) per un periodo massimo di cinque anni: uno strumento finalizzato a incrementare l'autonomia professionale delle lavoratrici e contrastare in modo concreto la rinuncia al lavoro o alla maternità. Altri finanziamenti individuati da Sicindustria e legati alla gamma Impact Education messa a disposizione da Intesa Sanpaolo sono: per Merito, destinato agli studenti che intendono frequentare università, Master o scuole di alta formazione professionale (in cambio viene richiesta trasparenza sui crediti conseguiti nel corso dell'anno accademico); per Crescere, indirizzato a famiglie con Isee non superiore a 40mila euro perché investano sulla formazione e sull'istruzione dei figli (purché

frequentino la scuola primaria o secondaria); Xme Studio Station, un incentivo all'acquisto di strumenti digitali per le famiglie con figli che frequentano la scuola; Obiettivo pensione, messo a disposizione dei disoccupati a cui mancano non più di tre anni

per maturare il diritto alla pensione, offrendo loro la liquidità necessaria a completare il versamento dei contributi volontari.

«Il welfare aziendale ha assoluto rilievo nel sistema produttivo e l'accordo con Sicindustria punta ad accrescere il ruolo sociale delle imprese favorendo il benessere dei loro dipendenti», sottolinea Lorenzo Mancini, responsabile Impact Development & Relationship Management per Intesa Sanpaolo, «Il nostro gruppo, attraverso il Fund for Impact, mette in campo diverse misure di credito per sostenere l'erogazione di prestiti a tassi molto agevolati e con lunghi tempi di restituzione a categorie di clienti sinora non serviti con criteri ordinari». Il Fondo ha una disponibilità di 300 milioni di euro, che permette di erogare credito con leva fino a 1.5 miliardi. ●

Le iniziative per sostenere lavoratori e famiglie e il credito sociale per favorire lo studio e la formazione universitaria



Un momento dell'incontro



Peso: 24%

Nuove soluzioni di credito per i dipendenti

Intesa e industriali, patto per il welfare

Un protocollo siglato a Palermo alla presenza dei sindacati Cgil, Cisl e Uil
PALERMO

Un accordo per rafforzare le politiche di welfare aziendale delle imprese associate e mettere a disposizione di circa 50.000 dipendenti e delle loro famiglie nuove soluzioni di credito studiate per affrontare alcuni bisogni sociali emergenti, realizzare il potenziale delle persone e maturare diritti. È questo l'obiettivo del protocollo siglato a Palermo, da Intesa Sanpaolo e Sicindustria, alla presenza dei sindacati confederali Cgil, Cisl e Uil. La banca ha sviluppato una gamma di soluzioni che favoriscono l'inclusione finanziaria e accompagnano persone e famiglie nell'affrontare alcuni bisogni sociali, come ad esempio la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per le mamme lavoratrici con un prodotto che consente alle donne con figli sino a 3 anni di avere un

sostegno economico stabile (300 o 500 euro al mese) per un periodo massimo di 5 anni. "Abbiamo voluto fortemente questo accordo con Intesa Sanpaolo - afferma Gregory Bongiorno, presidente di Sicindustria - perché rappresenta un modo concreto di offrire un sostegno ai lavoratori e alle loro famiglie. Riteniamo infatti che il benessere dei dipendenti sia un tassello fondamentale dello stato di salute di un'impresa e che un ambiente di lavoro positivo e sereno giovi a tutti". "Il welfare aziendale ha assoluto rilievo nel sistema produttivo e l'accordo con Sicindustria punta ad accrescere il ruolo sociale delle imprese favorendo il benessere dei loro dipendenti - spiega Andrea Lecce, Responsabile Direzione Impact di Intesa Sanpaolo -. Il nostro Gruppo, attraverso il Fund for Impact, mette in campo diverse misure di credito per sostenere l'erogazione di prestiti a tassi molto agevolati, e con lunghi tempi di restituzione, a categorie di clienti sinora non serviti con criteri ordinari". Altri finanziamenti individuati da Sicindustria sono quelli relativi alla gamma Impact Education: per Merito è il finanziamento, senza garanzie

della famiglia, per gli studenti che desiderano frequentare non solo l'università ma anche ITS, AFAM, Master o scuole di alta formazione professionale; per Crescere è quello che accompagna, per un periodo massimo di 5 anni, le famiglie con reddito ISEE non superiore a 40.000 euro ad affrontare gli investimenti nella formazione e istruzione dei figli che frequentano la scuola primaria e secondaria. "Tutte le soluzioni prospettate si caratterizzano per tassi contenuti, lunghi periodi di restituzione, nessuna garanzia richiesta e si avvalgono del sostegno del Fund for Impact di Intesa Sanpaolo, lo strumento per promuovere iniziative di inclusione creditizia capace di generare un impatto sociale concreto e misurabile", si legge in una nota. Il Fondo ha una disponibilità di 300 milioni di euro, che permette di erogare credito con leva fino a 1,5 miliardi di euro. (*AGIO*)

A.Gio.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Peso: 14%

Le iniziative Impact della Banca a sostegno dei lavoratori delle imprese associate

Intesa Sanpaolo e Sicindustria insieme per un welfare aziendale più inclusivo

Credito sociale per favorire lo studio e la conciliazione dei tempi vita-lavoro

PALERMO - Rafforzare le politiche di welfare aziendale delle imprese associate e mettere a disposizione di circa 50.000 dipendenti e delle loro famiglie nuove soluzioni di credito studiate per affrontare alcuni bisogni sociali emergenti, realizzare il potenziale delle persone e maturare diritti.

È questo l'obiettivo del protocollo siglato oggi, a Palermo, da Intesa Sanpaolo e Sicindustria, alla presenza dei sindacati confederali Cgil, Cisl e Uil.

“Abbiamo voluto fortemente questo accordo con Intesa Sanpaolo – afferma Gregory Bongiorno, presidente di Sicindustria – perché rappresenta un modo concreto di offrire un sostegno ai lavoratori e alle loro famiglie. Riteniamo infatti che il benessere dei dipendenti sia un tassello fondamentale dello stato di salute di un'impresa e

che un ambiente di lavoro positivo e sereno giovi a tutti”. “Il welfare aziendale ha assoluto rilievo nel sistema produttivo e l'accordo con Sicindustria punta ad accrescere il ruolo sociale delle imprese favorendo il benessere dei loro dipendenti – spiega Andrea Lecce, Responsabile Direzione Impact di Intesa Sanpaolo –. Il nostro Gruppo, attraverso il Fund for Impact, mette in campo diverse misure di credito per sostenere l'erogazione di prestiti a tassi molto agevolati, e con lunghi tempi di restituzione, a categorie di clienti finora non serviti con criteri ordinari”.

Intesa Sanpaolo, prima banca d'impatto a livello mondiale, ha sviluppato una nuova gamma di soluzioni che favoriscono l'inclusione finanziaria e accompagnano persone e famiglie nell'affrontare alcuni bisogni sociali, come ad esempio la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per le mamme lavoratrici. Uno dei finanziamenti Impact adottati da Sicindustria è infatti “mamma@work”, che consente alle donne con figli sino a 3 anni di avere un sostegno economico stabile (300

o 500 euro al mese) per un periodo massimo di 5 anni, per conciliare vita familiare e vita professionale nei primi anni del bambino e rendere la donna maggiormente libera di fare scelte professionali non penalizzanti. Una soluzione importante che può contrastare la rinuncia al lavoro o alla maternità.

Tutte le soluzioni prospettate si caratterizzano per tassi contenuti, lunghi periodi di restituzione, nessuna garanzia richiesta e si avvalgono del sostegno del Fund for Impact di Intesa Sanpaolo, lo strumento per promuovere iniziative di inclusione creditizia capace di generare un impatto sociale concreto e misurabile. Il Fondo ha una disponibilità di 300 milioni di euro, che permette di erogare credito con leva fino a 1,5 miliardi di euro.



Andrea Lecce

Gregory Bongiorno



Peso:22%



Intesa e Sicindustria insieme per il Welfare

Rafforzare le politiche di welfare aziendale delle imprese associate e mettere a disposizione di circa 50.000 dipendenti e delle loro famiglie nuove soluzioni di credito studiate per affrontare alcuni bisogni sociali emergenti, realizzare il potenziale delle persone e maturare diritti. È questo l'obiettivo del protocollo siglato oggi, a Palermo, da Intesa Sanpaolo e Sicindustria, alla presenza dei sindacati confederali Cgil, Cisl e Uil. “Abbiamo voluto fortemente questo accordo con Intesa Sanpaolo”, afferma Gregory Bongiorno, presidente di Sicindustria, “perché rappresenta un modo concreto di offrire un sostegno ai lavoratori e alle loro famiglie”. “Il welfare aziendale ha assoluto rilievo nel sistema produttivo e l'accordo con Sicindustria punta ad accrescere il ruolo sociale delle imprese favorendo il benessere dei loro dipendenti”, spiega Andrea Lecce, Responsabile Direzione Impact di Intesa Sanpaolo, “Il nostro Gruppo, attraverso il Fund for Impact, mette in campo diverse misure di credito per sostenere l'erogazione di prestiti a tassi molto agevolati, e con lunghi tempi di restituzione, a categorie di clienti sinora non serviti con criteri ordinari”. (riproduzione riservata)



Peso:8%



■ **Sarà presentato oggi alla stampa** l'accordo sul welfare aziendale sottoscritto da Sicindustria con Intesa Sanpaolo. L'appuntamento è alle 10,30, presso la sede degli industriali in via XX Settembre, 64, a Palermo.



Peso: 2%

MENU | CERCA

ABBONATI

GEDI SMILE |

Seguici su:

Palermo

CERCA

HOME CRONACA CIRCOSCRIZIONI ▾ POLITICA SPORT SOCIETÀ FOTO VIDEO ANNUNCI LOCALI ▾ CAMBIA EDIZIONE ▾

adv



Crediti agevolati per i dipendenti, firmato protocollo fra Sicindustria e Intesa San Paolo



▲ (ansa)

Tassi agevolati, tempi lunghi di restituzione e garanzie non impossibili. Per Bongiorno è "un modo concreto di aiutare i lavoratori e le famiglie" per Gregory Bongiorno

30 GIUGNO 2022 ALLE 14:44

1 MINUTI DI LETTURA

Crediti agevolati per le lavoratrici in maternità, le famiglie che vogliono investire sulla formazione dei figli, o i disoccupati prossimi alla pensione. Questi sono solo alcuni degli strumenti garantiti dal protocollo firmato oggi da Intesa San Paolo e Sicindustria, alla presenza di Cgil, Cisl e Uil. "Un modo concreto di offrire un sostegno ai lavoratori e alle loro famiglie", per il presidente di Sicindustria Gregory Bongiorno, mentre da Intesa Sanpaolo, il responsabile direzione Deep Impact, Andrea Lecce, sottolinea: "Il welfare aziendale ha assoluto rilievo nel sistema produttivo e l'accordo con Sicindustria punta ad accrescere il ruolo sociale delle imprese favorendo il benessere dei loro



I Quartieri Di Palermo

dipendenti”.

Fra i finanziamenti previsti dal protocollo siglato oggi, “mamma@work”, che consente alle donne con figli sino a 3 anni di avere un sostegno economico stabile (300 o 500 euro al mese) per un periodo massimo di 5 anni, per conciliare vita familiare e vita professionale nei primi anni del bambino e rendere la donna maggiormente libera di fare scelte professionali non penalizzanti. Diversi gli strumenti mirati al sostegno dell’istruzione di primo e secondo grado, fra cui per Merito, finanziamento, senza garanzie della famiglia, per gli studenti che desiderano frequentare non solo l’università ma anche ITS, AFAM, Master o scuole di alta formazione professionale; per Crescere, che accompagna, per un periodo massimo di 5 anni, le famiglie con reddito ISEE non superiore a 40.000 euro ad affrontare gli investimenti nella formazione e istruzione dei figli che frequentano la scuola primaria e secondaria; Xme Studio Station, quello pensato per sostenere l’acquisto di strumenti digitali e connessione per le famiglie con figli che frequentano la scuola. Nell’area lavoro, è possibile accedere a Obiettivo pensione, il finanziamento a disposizione dei disoccupati a cui mancano non più di 3 anni alla maturazione del diritto alla pensione, che offre la liquidità necessaria a completare il versamento dei contributi volontari.

Tutti pacchetti che si avvalgono del sostegno del Fund for Impact di Intesa Sanpaolo, lo strumento per promuovere iniziative di inclusione creditizia capace di generare un impatto sociale concreto e misurabile. Il Fondo ha una disponibilità di 300 milioni di euro, che permette di erogare credito con leva fino a 1,5 miliardi di euro.

© Riproduzione riservata

Raccomandati per te

Il super dollaro zavorra l'export delle aziende Usa. Ma quelle europee potrebbero avere benefici limitati

Firenze, Nardella fa il rimpasto di giunta: fuori Martini, dentro Giorgio e Giuliani

Lepore dà la scossa al Pd: "Deve

[LiveSicilia.it](#) / [Economia](#) / [Accordo Intesa Sanpaolo e Sicindustria per un welfare aziendale più inclusivo](#)

Accordo Intesa Sanpaolo e Sicindustria per un welfare aziendale più inclusivo



Il credito sociale per favorire lo studio, la formazione universitaria, la conciliazione dei tempi vita-lavoro e l'accesso alla pensione

IMPRESA | di [Giovanna Cirino](#)

4' DI LETTURA [0](#) Commenti [Condividi](#)

PALERMO – Il welfare aziendale cerca di rispondere alle esigenze dei dipendenti attraverso un insieme di servizi messi a disposizione per aumentare il benessere dei lavoratori e favorire la conciliazione tra vita privata e professionale. Considerato che il benessere dei lavoratori incrementa la produttività dell'azienda, per trattenerne i migliori e attrarne di nuovi, si utilizzano benefit significativi come i buoni spesa, quelli per il carburante e per le vacanze.

Da oggi, a tutto questo, si aggiungono le iniziative "Impact" della Banca Intesa Sanpaolo a sostegno dei lavoratori e delle famiglie delle imprese aderenti all'Associazione degli industriali.

Questa mattina a Palermo nella sede degli Industriali è stato firmato un protocollo da Intesa Sanpaolo e Sicindustria, alla presenza dei sindacati confederali Cgil, Cisl e Uil. L'obiettivo è quello di rafforzare le politiche di welfare aziendale delle imprese associate e mettere a disposizione di circa 50.000 dipendenti e delle loro famiglie nuove soluzioni di credito studiate per affrontare alcuni bisogni sociali emergenti, realizzare il potenziale delle persone e maturare diritti. È questo l'obiettivo del

"Abbiamo voluto fortemente questo accordo con Intesa Sanpaolo – afferma Gregory Bongiorno, presidente di Sicindustria – perché rappresenta un modo concreto di offrire un sostegno ai lavoratori e alle loro famiglie. Riteniamo infatti che il benessere dei dipendenti sia un tassello fondamentale dello stato di salute di un'impresa e che un ambiente di lavoro positivo e sereno giovi a tutti".

Intesa Sanpaolo, prima banca d'impatto a livello mondiale, ha sviluppato una nuova gamma di soluzioni che favoriscono l'inclusione finanziaria e accompagnano persone e famiglie nell'affrontare alcuni bisogni sociali, come per esempio la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per le mamme lavoratrici.

Guarda anche



Top News

LE INDAGINI

[0](#) Commenti [Condividi](#)

Palermo, omicidio alla Zisa: ucciso un emergente parente dei boss

Le indagini sul delitto di Giuseppe Incortera

PALERMO

[0](#) Commenti [Condividi](#)

Palermo, il crollo, il botto e il sangue: "Ora abbiamo paura"

Il dramma dell'ascensore che precipita. La solidarietà e la rabbia....

NEL QUARTIERE BRANCACCIO

[0](#) Commenti [Condividi](#)

Ascensore precipita dal quinto piano, tre feriti gravi a Palermo

Sul posto vigili del fuoco e 118

I DATI

[0](#) Commenti [Condividi](#)

Bollettino Covid: tanti ancora i contagi, tasso di positività più alto

Tutti i dati sulla pandemia in Italia

VIA IMPERATRICE COSTANZA

[0](#) Commenti [Condividi](#)

Omicidio a Palermo: un uomo ucciso alla Zisa – FOTO e VIDEO

Indagano i carabinieri. Chi è la vittima

PALERMO

[0](#) Commenti [Condividi](#)

“Il welfare aziendale ha assoluto rilievo nel sistema produttivo e l'accordo con Sicindustria punta ad accrescere il ruolo sociale delle imprese favorendo il benessere dei loro dipendenti – dichiara Andrea Lecce, Responsabile Direzione Impact di Intesa Sanpaolo –. Il nostro Gruppo, attraverso il Fund for Impact, mette in campo diverse misure di credito per sostenere l'erogazione di prestiti a tassi molto agevolati, e con lunghi tempi di restituzione, a categorie di clienti sinora non serviti con criteri ordinari”.

Uno dei finanziamenti Impact adottati da Sicindustria è “mamma@work”, che consente alle donne con figli sino a 3 anni di avere un sostegno economico stabile (300 o 500 euro al mese) per un periodo massimo di 5 anni, per conciliare vita familiare e vita professionale nei primi anni del bambino e rendere la donna maggiormente libera di fare scelte professionali non penalizzanti. Una soluzione importante che può contrastare la rinuncia al lavoro o alla maternità.

“Altri tipi di finanziamenti sono quelli relativi alla gamma Impact Education per fare in modo che tutti i ragazzi, anche quelli provenienti da famiglie più fragili, possano essere seguiti nel loro percorso verso la formazione terziaria come scritto nella nostra Costituzione che prevede che tutti gli studenti più meritevoli anche privi di mezzi possano essere accompagnati verso i più alti livelli di istruzione. Abbiamo pensato a “per Merito” – spiega – Lorenzo Mancini Responsabile Impact Development&Relationship Management Intesa Sanpaolo – una formula già usata già da più di 25mila ragazzi, che è il finanziamento, senza garanzie della famiglia, per gli studenti che desiderano frequentare non solo l'università ma anche ITS, AFAM, Master o scuole di alta formazione professionale”.

Il prodotto “per Crescere” è quello che accompagna, per un periodo massimo di 5 anni, le famiglie con reddito ISEE non superiore a 40.000 euro ad affrontare gli investimenti nella formazione e istruzione dei figli che frequentano la scuola primaria e secondaria; Xme Studio Station è invece il finanziamento a tasso zero per acquistare strumenti digitali e connessione per le famiglie con figli che frequentano la scuola. Nell'area lavoro, è possibile accedere a Obiettivo pensione, il finanziamento a disposizione dei disoccupati a cui mancano non più di 3 anni alla maturazione del diritto alla pensione, che offre la liquidità necessaria a completare il versamento dei contributi volontari.

Tutte le soluzioni prospettate si caratterizzano per tassi contenuti, lunghi periodi di restituzione, nessuna garanzia richiesta e si avvalgono del sostegno del Fund for Impact di Intesa Sanpaolo, lo strumento per promuovere iniziative di inclusione creditizia capace di generare un impatto sociale concreto e misurabile. Il Fondo ha una disponibilità di 300 milioni di euro, che permette di erogare credito con leva fino a 1,5 miliardi di euro.

[CONTINUA A LEGGERE SU LIVESICILIA.IT](#)

Biagio Conte, i giorni più duri: “Non dimenticate i poveri”

La situazione del missionario laico ricoverato. Gli ultimi sviluppi.

Economia - leggi anche

REGIONE

0 Commenti Condividi

Otto milioni per scongiurare i rincari nei trasporti con le isole minori

Falcone: “Impegno del ministro Giovannini”

COSTRUZIONI

1 Commenti Condividi

Superbonus, la Cna: aziende edili artigiane a un passo dal fallimento

I vertici della Confederazione nazionale artigiani ricevuti a Roma dal...

REGIONE

1 Commenti Condividi

I 30 anni di Airgest a Trapani-Birgi, Musumeci: “Scalo resuscitato”

I dati dell'aeroporto

REGIONE

0 Commenti Condividi

Musumeci: “Serve un unico sistema di gestione degli aeroporti”

Il governatore a Birgi

Articoli Correlati

LA MIGRAZIONE RIGUARDA
81 FILIALI

1 Commenti Condividi

Banca nuova 'trasloca' in Intesa | Si chiude l'era Zonin in Sicilia

di Redazione
Il passaggio ha interessato oltre duecentomila clienti.

NEL PALERMITANO

0 Commenti Condividi

Misilmeri, colpo in banca | Caccia a tre rapinatori

di Monica Panzica
Nel mirino l'istituto di credito nel centro del paese. Indagini...

PALERMO, VIA LEONARDO
DA VINCI

0 Commenti Condividi

Incappucciati tentano la rapina | Pomeriggio di paura in una banca

di Monica Panzica
L'assalto in banca va in fumo. Caccia a due uomini.

PALERMO

10 Commenti Condividi

Assalto armato al portavalori | In arresto uno dei rapinatori

di Monica Panzica
Giusto Gueccia, 42 anni e titolare di un bar, sarebbe...

IN VIA LEONARDO DA
VINCI

3 Commenti Condividi

Il buco c'è ma la banda no | Allarme nel palazzo vicino alla banca

di Monica Panzica
I residenti di uno stabile in via Leonardo da Vinci...

IN VIA LEONARDO DA
VINCI

3 Commenti Condividi

Il buco c'è ma la banda no | Allarme nel palazzo vicino alla banca

di Monica Panzica
I residenti di uno stabile in via Leonardo da Vinci...

L'UOMO HA RIPRESO
SERVIZIO

0 Commenti Condividi

“Mancano gravi indizi di colpevolezza” | Scarcerato il bancario Igor Mazzola

di Redazione
L'ordine di arresto di Igor Mazzola è stato annullato per...

L'UOMO HA RIPRESO
SERVIZIO

0 Commenti Condividi

“Mancano gravi indizi di colpevolezza” | Scarcerato il bancario Igor Mazzola

di Redazione
L'ordine di arresto di Igor Mazzola è stato annullato per...

PERIZONA

Amadeus positivo al Covid da 7 giorni: “Sintomatologia piuttosto pesante”

“Francesca Pascale e Paola Turci si sposano: il sì sabato 2 luglio”

Questo sito contribuisce all'audience di

QUOTIDIANONAZIONALE
 MENU
GIORNALE DI SICILIA 

OGGI IN EDICOLA

CERCA SU GDS



HOME PAGE



Via ai saldi estivi in Sicilia, peseranno caro-bollette e inflazione



L'operaio edile morto a Paternò, la protesta dei sindacati



Terna si associa al Mit Energy Initiative per accelerare la transizione...


 COMMENTI
STAMPA 

DIMENSIONE TESTO



ECONOMIA

HOME > ECONOMIA > INTESA SANPAOLO E SICINDUSTRIA PER UN WELFARE AZIENDALE PIÙ INCLUSIVO

L'ACCORDO

Intesa Sanpaolo e Sicindustria per un welfare aziendale più inclusivo

30 Giugno 2022



IL GIORNALE DI SICILIA



Rafforzare le politiche di welfare aziendale delle imprese associate e mettere a disposizione di circa 50.000 dipendenti e delle loro famiglie nuove soluzioni di credito studiate per affrontare alcuni bisogni sociali emergenti, realizzare il potenziale delle persone e maturare diritti. È questo l'obiettivo del protocollo siglato oggi, a Palermo, da Intesa Sanpaolo e Sicindustria, alla presenza dei sindacati confederali Cgil, Cisl e Uil.

SCARICA GRATUITAMENTE
LA PRIMA PAGINA

"Abbiamo voluto fortemente questo accordo con Intesa Sanpaolo – afferma Gregory Bongiorno, presidente di Sicindustria – perché rappresenta un modo concreto di offrire un sostegno ai lavoratori e alle loro famiglie. Riteniamo infatti che il benessere dei dipendenti sia un tassello fondamentale dello stato di salute di un'impresa e che un ambiente di lavoro positivo e sereno giovi a tutti".

"Il welfare aziendale ha assoluto rilievo nel sistema produttivo e l'accordo con Sicindustria punta ad accrescere il ruolo sociale delle imprese favorendo il benessere dei loro dipendenti – spiega Andrea Lecce, Responsabile Direzione Impact di Intesa Sanpaolo -. Il nostro Gruppo, attraverso il Fund for Impact, mette in campo diverse misure di credito per sostenere l'erogazione di prestiti a tassi molto agevolati, e con lunghi tempi di restituzione, a categorie di clienti sinora non serviti con criteri ordinari".

Intesa Sanpaolo, prima banca d'impatto a livello mondiale, ha sviluppato una nuova gamma di soluzioni che favoriscono l'inclusione finanziaria e accompagnano persone e famiglie nell'affrontare alcuni bisogni sociali, come ad esempio la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per le mamme lavoratrici. Uno dei finanziamenti Impact adottati da Sicindustria è infatti "mamma@work", che consente alle donne con figli sino a 3 anni di avere un sostegno economico stabile (300 o 500 euro al mese) per un periodo massimo di 5 anni, per conciliare vita familiare e vita professionale nei primi anni del bambino e rendere la donna maggiormente libera di fare scelte professionali non penalizzanti. Una soluzione importante che può contrastare la rinuncia al lavoro o alla maternità.

Altri finanziamenti individuati da Sicindustria sono quelli relativi alla gamma Impact Education: per Merito è il finanziamento, senza garanzie della famiglia, per gli studenti che desiderano frequentare non solo l'università ma anche ITS, AFAM, Master o scuole di alta formazione professionale; per Crescere è quello che accompagna, per un periodo massimo di 5 anni, le famiglie con reddito ISEE non superiore a 40.000 euro ad affrontare gli investimenti nella formazione e istruzione dei figli che frequentano la scuola primaria e secondaria; Xme Studio Station è invece il finanziamento a tasso zero per acquistare strumenti digitali e connessione per le famiglie con figli che frequentano la scuola. Nell'area lavoro, è possibile accedere a Obiettivo pensione, il finanziamento a disposizione dei disoccupati a cui mancano non più di 3 anni alla maturazione del diritto alla pensione, che offre la liquidità necessaria a completare il versamento dei contributi volontari.

Tutte le soluzioni prospettate si caratterizzano per tassi contenuti, lunghi periodi di restituzione, nessuna garanzia richiesta e si avvalgono del sostegno del Fund for Impact di Intesa Sanpaolo, lo strumento per promuovere iniziative di inclusione creditizia capace di generare un impatto sociale concreto e misurabile. Il Fondo ha una disponibilità di 300 milioni di euro, che permette di erogare credito con leva fino a 1,5 miliardi di euro.



I PIÙ LETTI

OGGI



Palermo, un uomo ucciso alla Zisa: forse una lite per incidente stradale

© Riproduzione riservata

COMMENTA PER PRIMO LA NOTIZIA

COMMENTA CON **facebook**

NOME *

E-MAIL *

COMMENTO *

 Ho letto l'[informativa sulla la tutela della privacy](#) e presto il consenso al trattamento dei miei dati personali inseriti.

INVIA

* CAMPI OBBLIGATORI

**Brancaccio, ascensore precipita dal quinto piano: tre feriti gravi****Per il Leone arrivano le emozioni: l'oroscopo di oggi, giovedì 30 giugno****Mafia: dopo le confische, assolto l'imprenditore palermitano Ferdico****Catania, chiesto un risarcimento di 15 milioni all'ultra' che uccise l'ispettore Raciti**

ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER DEL GIORNALE DI SICILIA.

la tua email Ho letto l'[informativa sulla la tutela della privacy](#) e presto il consenso al trattamento dei miei dati personali inseriti.

ISCRIVITI

CONTRIBUISCI ALLA NOTIZIA:



INVIA FOTO O VIDEO



SCRIVI ALLA REDAZIONE

ALTRE NOTIZIE



ECONOMIA | COMMERCIO

Via ai saldi estivi in Sicilia, peseranno caro-bollette e inflazione



ECONOMIA | SICUREZZA SUL LAVORO

L'operaio edile morto a Paternò, la protesta dei sindacati



ECONOMIA | INTESA

Terna si associa al Mit Energy Initiative per accelerare la transizione energetica



Pubblicità



Abbonamenti

Newsletter

Contattaci

Privacy

Modifica preferenze pubblicità



- Cronaca
- Enna
- Agira
- Aidone
- Assoro
- Barrafranca
- Calascibetta
- Catenanuova
- Centuripe
- Cerami
- Gagliano C.to
- Leonforte
- Nicosia
- Nissoria
- Piazza Armerina
- Pietraperzia
- Regalbuto
- Sperlinga
- Troina
- Valguarnera
- Villarosa
- Sport
- Redazionali

ULTIME NOTIZIE Ocse-Regione, Armao "Zes e digitalizzazione per attrarre investimenti"

Home / Italtpresstg / Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale

VIVIENNA SU FACEBOOK

EnnaVivi ViviEnna
74.158 "Mi piace"

Mi piace

Condividi

ACCORDO SICINDUSTRIA-INTESA SANPAOLO SU WELFARE AZIENDALE

30 Giugno 2022 Italtpresstg

- Facebook
- Twitter
- Stumbleupon
- LinkedIn
- Pinterest

Sicilia

- Print
- Email
- SMS
- Link
- Telegram
- WhatsApp
- Share

- SHARE
- Facebook
 - Twitter
 - Stumbleupon
 - LinkedIn
 - Pinterest

CONTENUTI SPONSORIZZATI



Non crederai a quanto sono in vendita questi gioielli



La polizza Auto un passo avanti con sconto fino al 30 per cento



Perché ogni anziano dovrebbe possedere questo SmartWatch



Quanto costa ristrutturare il bagno? I prezzi ti sorprenderanno



Come avviene la cremazione, dai un'occhiata



Il prezzo degli impianti dentali potrebbe sorprenderti

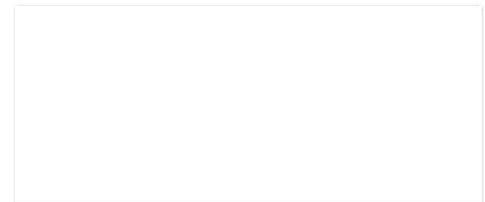


Rieti: liquidazione delle auto abbandonate nel 2022



Biciclette elettriche 2022: i prezzi potrebbero sorprenderti

SICILIA OUTLET VILLAGE



SPIDER-FIVE-132783320

QdS.it^{4.0}

30 Giugno 2022

ADV

INTESA SANPAOLO E SICINDUSTRIA INSIEME PER GARANTIRE WELFARE AZIENDALE E INCLUSIONE FINANZIARIA

webms | giovedì 30 Giugno 2022 - 14:41





Una serie di misure per migliorare le condizioni delle aziende e dei loro dipendenti con soluzioni di credito destinate ad aiutare ad affrontare bisogni sociali emergenti.

Rafforzare le politiche di welfare aziendale delle imprese associate e mettere a disposizione di circa 50.000 dipendenti e delle loro famiglie nuove soluzioni di credito studiate per affrontare alcuni bisogni sociali emergenti, realizzare il potenziale delle persone e maturare diritti. È questo l'obiettivo del protocollo siglato oggi, a Palermo, da **Intesa Sanpaolo** e **Sicindustria**, alla presenza dei sindacati confederali Cgil, Cisl e Uil.

“Abbiamo voluto fortemente questo accordo con Intesa Sanpaolo – afferma Gregory Bongiorno, presidente di Sicindustria – perché rappresenta un modo concreto di offrire un **sostegno ai lavoratori e alle loro famiglie**. Riteniamo infatti che il benessere dei dipendenti sia un tassello fondamentale dello stato di salute di un'impresa e che un ambiente di lavoro positivo e sereno giovi a tutti”.

L'importanza del protocollo Intesa Sanpaolo-Sicindustria per il welfare

“Il welfare aziendale ha assoluto rilievo nel sistema produttivo e l'accordo con Sicindustria punta ad accrescere il ruolo sociale delle imprese favorendo il benessere dei loro dipendenti”, spiega Andrea Lecce, Responsabile Direzione Impact di Intesa Sanpaolo.

“Il nostro Gruppo, attraverso il **“Fund for Impact”**, mette in campo diverse misure di credito per sostenere l'erogazione di **prestiti a tassi molto agevolati**, e con lunghi tempi di restituzione, a categorie di clienti sinora non serviti con criteri ordinari”.

Intesa Sanpaolo, prima banca d'impatto a livello mondiale, ha sviluppato una nuova gamma di **soluzioni che favoriscono l'inclusione finanziaria**. In più, accompagna persone e famiglie nell'affrontare alcuni **bisogni sociali**, come ad esempio la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per le mamme lavoratrici.

Intesa San Paolo, soluzioni per l'inclusione finanziaria

Uno dei finanziamenti Impact adottati da Sicindustria è infatti **“mamma@work”**, che consente alle donne con figli sino a 3 anni di avere un sostegno economico stabile (300 o 500 euro al mese) per un periodo massimo di 5 anni. Un modo per conciliare **vita familiare e vita professionale** nei primi anni del bambino e rendere la donna maggiormente libera di fare scelte professionali non penalizzanti. Si tratta di una soluzione importante che può contrastare la rinuncia al lavoro o alla maternità.

Altri finanziamenti individuati da Sicindustria sono quelli relativi alla gamma **“Impact Education”**: per Merito è il finanziamento, senza garanzie della famiglia, per gli studenti che desiderano frequentare non solo l'università ma anche ITS, AFAM, Master o scuole di alta formazione professionale; per Crescere è quello che accompagna, per un periodo massimo di 5 anni, le famiglie con reddito ISEE non superiore a 40.000 euro ad affrontare gli investimenti nella formazione e istruzione dei figli che frequentano la scuola primaria e secondaria; Xme Studio Station è invece il finanziamento a tasso zero per acquistare strumenti digitali e connessione per le famiglie con figli che frequentano la scuola.

EDITORIALE

L'Editoriale del direttore

di Carlo Alberto Tregua
Ucraina e Moldavia in Ue fra 15 anni
(30/06/2022)

L'Editoriale

di Pino Grimaldi
I cavalieri dell'Apocalisse

ADV

L'Editoriale del vicedirettore

di Raffaella Tregua
Il “non voto” di un Paese incurante della propria democrazia

LE NOTIZIE DI OGGI

TRASPORTI

Caro trasporti isole minori, Falcone: “Dal Governo nazionale 8 milioni di euro per bloccare i rincari”

Dopo settimane di tensione per il caro carburante e il conseguente aumento

Nell'area lavoro, è possibile accedere a **Obiettivo pensione**, il finanziamento a disposizione dei disoccupati a cui mancano non più di 3 anni alla maturazione del diritto alla pensione. Questo strumento offre la liquidità necessaria a completare il versamento dei contributi volontari.

del costo dei biglietti per le isole minori siciliane, arriva un tentativo di risoluzione dal Governo nazionale.

ECONOMIA

Saldi in Sicilia, al via domani. Codacons: "Percentuali di sconto alte, ma pesano i rincari"

La Sicilia "inaugura" la stagione dei saldi estivi domani: sicuramente non si tornerà ai livelli pre-Covid e peseranno i rincari, ma ci saranno anche i turisti a contribuire al successo delle vendite.

POLITICA

Regionali, Cancellieri rinuncia alla Presidenza: "Per il M5s restano valide alternative"

Non sarà il candidato del Movimento 5 Stelle nelle primarie ma al contempo Giancarlo Cancellieri ha anche annunciato di non avere intenzione di lasciare il Movimento 5 stelle.

CALCIO

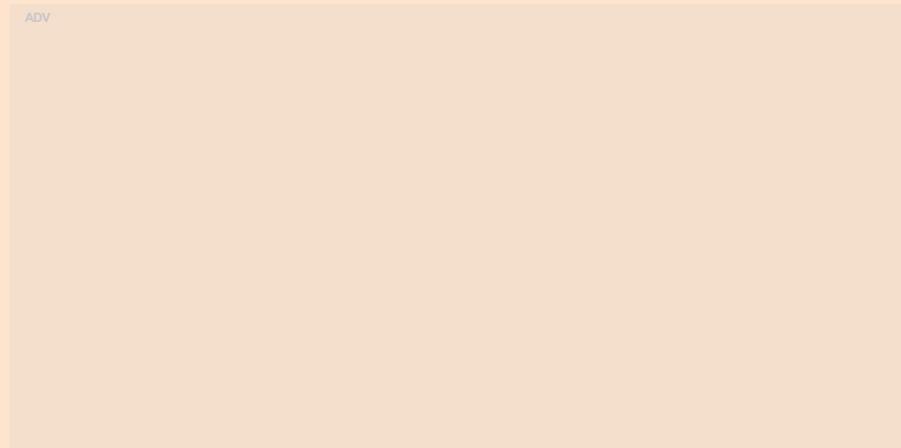
Calcio a Catania, Pelligra prepara la nuova società: ecco i nomi

La città e i tifosi adesso attendono l'arrivo delle prime ufficialità relative al comparto dirigenziale e tecnico: Pelligra è al lavoro

GIUSTIZIA

Bruno Contrada, dalla detenzione all'annullamento del "no" al risarcimento: intervista al legale

Stefano Giordano, legale di Contrada: "Dopo un trattamento ingiusto e persecutorio è il momento che la sentenza del Cedu abbia piena applicazione".



Tutte le soluzioni prospettate si caratterizzano per tassi contenuti, lunghi periodi di restituzione, nessuna garanzia richiesta e si avvalgono del sostegno del "Fund for Impact" di Intesa Sanpaolo, lo strumento per promuovere iniziative di inclusione creditizia capace di generare un impatto sociale concreto e misurabile. Il Fondo ha una disponibilità di **300 milioni di euro**, che permette di erogare credito con leva fino a 1,5 miliardi di euro.

0 COMMENTI

Lascia un commento

Commenta

ADV

FOCUSICILIA

[BUSINESS](#)
[INNOVAZIONE](#)
[LAVORO](#)
[LEGALITÀ & SICUREZZA](#)
[AMBIENTE](#)
[INFRASTRUTTURE](#)
[TURISMO](#)

[INFOIMPRESA](#)
[SPECIALI](#)

Sicindustria e Intesa San Paolo, accordo sul welfare aziendale

L'accordo permetterà ai circa 50 mila dipendenti delle aziende associate di accedere a finanziamenti e altre soluzioni dedicate, da dedicare ad esempio alle spese di istruzione o per sostegno al reddito nella prima infanzia

Di **Redazione** 30 Giugno 2022



Rafforzare le politiche di welfare aziendale delle imprese associate e mettere a disposizione di circa 50.000 dipendenti e delle loro famiglie nuove soluzioni di credito studiate per affrontare alcuni bisogni sociali emergenti, realizzare il potenziale delle persone e maturare diritti. È questo l'obiettivo del protocollo siglato oggi, a Palermo, da Intesa Sanpaolo e Sicindustria, alla presenza dei sindacati confederali Cgil, Cisl e Uil.

“Modo concreto per sostenere i lavoratori”

“Abbiamo voluto fortemente questo accordo con Intesa Sanpaolo – afferma Gregory Bongiorno, presidente di Sicindustria – perché rappresenta un modo concreto di offrire un sostegno ai lavoratori e alle loro famiglie. Riteniamo infatti che il benessere dei dipendenti sia un tassello fondamentale dello stato di salute di un'impresa e che un ambiente di lavoro positivo e sereno giovi a tutti”. “Il welfare aziendale ha assoluto rilievo nel sistema produttivo e l'accordo con Sicindustria punta ad accrescere il ruolo sociale delle imprese favorendo il benessere dei loro dipendenti – spiega Andrea Lecce, Responsabile Direzione

Iscriviti alla newsletter

SOCIAL

	19,385 Fans	MI PIACE
	462 Follower	SEGUI
	313 Follower	SEGUI

- Pubblicità -

ULTIMI ARTICOLI

BUSINESS

Incontro Ocse-Regione, Armao: “Zes e digitalizzazione per gli investimenti”

BUSINESS

Saldi in Sicilia, stima di Assoesercenti: “Spesa da 200 euro a famiglia”

BUSINESS

Trasporti isole minori, sull'aumento dei prezzi interverrà il governo nazionale

AMBIENTE

Sicità, Acoset: “Perdita di immissione in rete di 250 litri al secondo”

SENZA CATEGORIA

Airgest festeggia i trent'anni di gestione dell'aeroporto di Trapani

Impact di Intesa Sanpaolo -. Il nostro Gruppo, attraverso il Fund for Impact, mette in campo diverse misure di credito per sostenere l'erogazione di prestiti a tassi molto agevolati, e con lunghi tempi di restituzione, a categorie di clienti sinora non serviti con criteri ordinari".

Sostegno economico alle mamme lavoratrici

Intesa Sanpaolo, prima banca d'impatto a livello mondiale, ha sviluppato una nuova gamma di soluzioni che favoriscono l'inclusione finanziaria e accompagnano persone e famiglie nell'affrontare alcuni bisogni sociali, come ad esempio la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per le mamme lavoratrici. Uno dei finanziamenti Impact adottati da Sicindustria è infatti "mamma@work", che consente alle donne con figli sino a 3 anni di avere un sostegno economico stabile (300 o 500 euro al mese) per un periodo massimo di 5 anni, per conciliare vita familiare e vita professionale nei primi anni del bambino e rendere la donna maggiormente libera di fare scelte professionali non penalizzanti. Una soluzione importante che può contrastare la rinuncia al lavoro o alla maternità.

Finanziamenti anche per l'istruzione

Altri finanziamenti individuati da Sicindustria sono quelli relativi alla gamma Impact Education: per Merito è il finanziamento, senza garanzie della famiglia, per gli studenti che desiderano frequentare non solo l'università ma anche ITS, AFAM, Master o scuole di alta formazione professionale; per Crescere è quello che accompagna, per un periodo massimo di 5 anni, le famiglie con reddito ISEE non superiore a 40.000 euro ad affrontare gli investimenti nella formazione e istruzione dei figli che frequentano la scuola primaria e secondaria; Xme Studio Station è invece il finanziamento a tasso zero per acquistare strumenti digitali e connessione per le famiglie con figli che frequentano la scuola. Nell'area lavoro, è possibile accedere a Obiettivo pensione, il finanziamento a disposizione dei disoccupati a cui mancano non più di 3 anni alla maturazione del diritto alla pensione, che offre la liquidità necessaria a completare il versamento dei contributi volontari. Tutte le soluzioni prospettate si caratterizzano per tassi contenuti, lunghi periodi di restituzione, nessuna garanzia richiesta e si avvalgono del sostegno del Fund for Impact di Intesa Sanpaolo, lo strumento per promuovere iniziative di inclusione creditizia capace di generare un impatto sociale concreto e misurabile. Il Fondo ha una disponibilità di 300 milioni di euro, che permette di erogare credito con leva fino a 1,5 miliardi di euro.



ANSA.it **Economia**

Fai la ricerca Vai al Meteo

ABBONATI

informazione pubblicitaria

Cronaca | **Politica** | **Economia** | **Regioni +** | **Mondo** | **Cultura** | **Tecnologia** | **Sport** | **FOTO** | **VIDEO** | **Tutte le sezioni +**

PRIMOPIANO • BORSA • INDUSTRY 4.0 • PROFESSIONI • REAL ESTATE • PMI • RISPARMIO & INVESTIMENTI • BUSINESS WIRE

ANSA.it > Economia > PMI > **Lavoro: accordo ISP-Sicindustria su welfare aziendale**

Lavoro: accordo ISP-Sicindustria su welfare aziendale

Redazione ANSA

PALERMO

30 giugno 2022

12:50

NEWS

Suggestisci

Facebook

Twitter

Altri

Stampa

Scrivi alla redazione

(ANSA) - PALERMO, 30 GIU - Rafforzare le politiche di welfare aziendale delle imprese associate e mettere a disposizione di circa 50.000 dipendenti e delle loro famiglie nuove soluzioni di credito studiate per affrontare alcuni bisogni sociali emergenti, realizzare il potenziale delle persone e maturare diritti.

È questo l'obiettivo del protocollo siglato oggi, a Palermo, da Intesa Sanpaolo e Sicindustria, alla presenza dei sindacati confederali Cgil, Cisl e Uil.



Bonus 200 euro: chi lo riceve, cosa serve per ottenerlo e quando arriva

Idealista

"Abbiamo voluto fortemente questo accordo con Intesa Sanpaolo - afferma Gregory Bongiorno, presidente di Sicindustria - perché rappresenta un modo concreto di offrire un sostegno ai lavoratori e alle loro famiglie. Riteniamo infatti che il benessere dei dipendenti sia un tassello fondamentale dello stato di salute di un'impresa e che un ambiente di lavoro positivo e sereno giovi a tutti".

"Il welfare aziendale ha assoluto rilievo nel sistema produttivo e l'accordo con Sicindustria punta ad accrescere il ruolo sociale delle imprese favorendo il benessere dei loro dipendenti - spiega Andrea Lecce, responsabile Direzione Impact di Intesa Sanpaolo -. Il nostro Gruppo, attraverso il Fund for Impact, mette in campo diverse misure di credito per sostenere l'erogazione di prestiti a tassi molto agevolati, e con lunghi tempi di restituzione, a categorie di clienti sinora non serviti con criteri ordinari".

Intesa Sanpaolo, prima banca d'impatto a livello mondiale, ha sviluppato una nuova gamma di soluzioni che favoriscono l'inclusione finanziaria e accompagnano persone e famiglie nell'affrontare alcuni bisogni sociali, come ad esempio la conciliazione dei tempi di vita e di



informazione pubblicitaria

PICCOLE E MEDIE IMPRESE IN COLLABORAZIONE CON **Banca Ifis**

Alimentare: dal 14/7 obbligo Cold Treatment per import arance

Da Paesi a rischio falsa cydia. 'E' vittoria di Agrinsieme'

Welfare: Adc (commercialisti), formazione e regata a Salerno

Da domani, con presidenti di sindacato e Cassa Nucera e Distilli

Sicilia: concluso incontro Ocse-Regione, Armao punta su Zes

> Tutte le news

ULTIMA ORA ECONOMIA

21:16 Fincantieri: lascia il d.g. Gallia, Folgiero assume carica

19:51 Webuild, costruire desalinizzatori per acqua potabile dal mare

18:36 Borsa: Milano chiude in calo con Europa, pesanti le banche

18:20 Gas: Europa chiude in rialzo, prezzo ad Amsterdam a 144 euro

18:09 Lo spread tra Btp e Bund chiude in rialzo a 192 punti

18:02 Borsa: Europa chiude in netto calo con i timori recessione

17:40 Borsa: Milano chiude pesante (-2,47%)

lavoro per le mamme lavoratrici. Uno dei finanziamenti Impact adottati da Sicindustria è infatti "mamma@work", che consente alle donne con figli sino a 3 anni di avere un sostegno economico stabile (300 o 500 euro al mese) per un periodo massimo di 5 anni, per conciliare vita familiare e vita professionale nei primi anni del bambino e rendere la donna maggiormente libera di fare scelte professionali non penalizzanti. Una soluzione importante che può contrastare la rinuncia al lavoro o alla maternità.

(ANSA).

Primo Piano	Banche	Sindacati	Politica	Prestiti
Direzione Impact	Andrea Lecce	Gregory Bongiorno		
Sicindustria	CGIL	CISL	UIL	Intesa Sanpaolo

RIPRODUZIONE RISERVATA © Copyright ANSA

CONDIVIDI



TI POTREBBERO INTERESSARE ANCHE:



Hai bisogno di un'auto nuova? Guarda queste 2021 auto invendute

[Auto invendute](#) | [Link sponsorizzati](#)



informazione pubblicitaria

- 16:10** **Borsa: Europa amplia il calo con Wall Street, Stoxx 600 -2%**
- 15:25** **Enria, ipotesi ricalcolo dividendi banche su scenari embargo**
- 15:22** **Petrolio: Opec+ conferma aumento 648.000 barili ad agosto**

[> Tutte le news](#)

informazione pubblicitaria

informazione pubblicitaria

informazione pubblicitaria

informazione pubblicitaria

AGENZIA ANSA - periodicità quotidiana - Iscrizione al Registro della Stampa presso il Tribunale di Roma n. 212/1948
P.I. IT00876481003 - © Copyright ANSA - Tutti i diritti riservati

ANSA.it

Scegli edizioni

HOME • Ultima Ora	ECONOMIA • Borsa	REGIONI • Abruzzo • Molise	MONDO • Europa	CULTURA • Cinema	TECNOLOGIA • Hi-Tech	SPORT • Calcio
-----------------------------	----------------------------	---	--------------------------	----------------------------	--------------------------------	--------------------------

BORSA

SFOGLIA IL PROSSIMO ARTICOLO

PUBBLICATO: 6 ORE FA

Intesa Sanpaolo e Sicindustria insieme per un welfare aziendale più inclusivo

Tempo stimato di lettura: 4 minuti

DI FINANCIAL TREND ANALYSIS

INTESA SANPAOLO

Rafforzare le politiche di welfare aziendale delle imprese associate e mettere a disposizione di circa 50.



Condividi su Facebook



Rafforzare le politiche di welfare aziendale delle imprese associate e mettere a disposizione di circa 50.000 dipendenti e delle loro famiglie nuove soluzioni di

credito studiate per affrontare alcuni bisogni sociali emergenti, realizzare il potenziale delle persone e maturare diritti. È questo l'obiettivo del protocollo siglato oggi, a Palermo, da Intesa Sanpaolo e Sicindustria, alla presenza dei sindacati confederali Cgil, Cisl e Uil.

"Abbiamo voluto fortemente questo accordo con Intesa Sanpaolo - afferma Gregory Bongiorno, presidente di Sicindustria - perché rappresenta un modo concreto di offrire un sostegno ai lavoratori e alle loro famiglie. Riteniamo infatti che il benessere dei dipendenti sia un tassello fondamentale dello stato di salute di un'impresa e che un ambiente di lavoro positivo e sereno giovi a tutti".

"Il welfare aziendale ha assoluto rilievo nel sistema produttivo e l'accordo con Sicindustria punta ad accrescere il ruolo sociale delle imprese favorendo il benessere dei loro dipendenti - spiega Andrea Lecce, Responsabile Direzione Impact di Intesa Sanpaolo -. Il nostro Gruppo, attraverso il Fund for Impact, mette in campo diverse misure di credito per sostenere l'erogazione di prestiti a tassi molto agevolati, e con lunghi tempi di restituzione, a categorie di clienti sinora non serviti con criteri ordinari".

Intesa Sanpaolo, prima banca d'impatto a livello mondiale, ha sviluppato una nuova gamma di soluzioni che favoriscono l'inclusione finanziaria e accompagnano persone e famiglie nell'affrontare alcuni bisogni sociali, come ad esempio la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per le mamme lavoratrici. Uno dei finanziamenti Impact adottati da Sicindustria è infatti "mamma@work", che consente alle donne con figli sino a 3 anni di avere un sostegno economico stabile (300 o 500 euro al mese) per un periodo massimo di 5 anni, per conciliare vita familiare e vita professionale nei primi anni del bambino e rendere la donna maggiormente libera di fare scelte professionali non penalizzanti. Una soluzione importante che può contrastare la rinuncia al lavoro o alla maternità.

Altri finanziamenti individuati da Sicindustria sono quelli relativi alla gamma Impact Education: per Merito è il finanziamento, senza garanzie della famiglia, per gli studenti che desiderano frequentare non solo l'università ma anche ITS, AFAM, Master o scuole di alta formazione professionale; per Crescere è quello che accompagna, per un periodo massimo di 5 anni, le famiglie con reddito ISEE non superiore a 40.000 euro ad affrontare gli investimenti nella formazione e istruzione dei figli che frequentano la scuola primaria e secondaria; Xme Studio Station è invece il finanziamento a tasso zero per acquistare strumenti digitali e connessione per le famiglie con figli che frequentano la scuola. Nell'area lavoro, è possibile accedere a Obiettivo pensione, il finanziamento a disposizione dei disoccupati a cui mancano non più di 3 anni alla maturazione del diritto alla pensione, che offre la liquidità necessaria a completare il versamento dei contributi volontari.

Tutte le soluzioni prospettate si caratterizzano per tassi contenuti, lunghi periodi di restituzione, nessuna garanzia richiesta e si avvalgono del sostegno del Fund for Impact di Intesa Sanpaolo, lo strumento per promuovere iniziative di inclusione creditizia capace di generare un impatto sociale concreto e misurabile. Il Fondo ha una disponibilità di 300 milioni di euro, che permette di erogare credito con leva fino a 1,5 miliardi di euro.

GIOVEDÌ, 30 GIUGNO 2022 21:53

CHI SIAMO CONTATTI



HOME

NOTIZIE LIVE

INSICILIAREPORT

CONTATTI



Home > Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale



VIDEO ITALIA

Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale

Di  il 30 Giu 2022

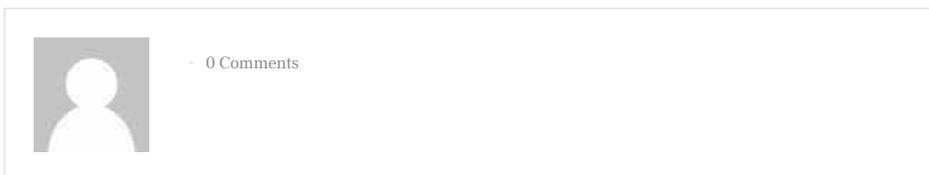
6

Sostenere i dipendenti e i loro familiari con nuove soluzioni di credito, al fine di ottimizzare l'inclusione finanziaria e allontanare lo spettro di dimissioni in condizioni lavorative non ottimali. Questo l'obiettivo del protocollo sottoscritto da Sicindustria e Intesa Sanpaolo, i cui destinatari sono i 50 mila lavoratori delle imprese aderenti all'associazione.

tr/gsl



6



← PRECEDENTE NOTIZIA

PROSSIMA NOTIZIA →

Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale

M5S, Cancellieri "Terzo mandato? Serve una discussione sana"

Potrebbe piacerti anche

Altri Di Autore

Ricerca...

RICERCA

Dall'Italia



ITALIA

Covid, aggiornato il protocollo su salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

• 30 Giu 2022

ROMA (ITALPRESS) – Dopo una giornata di confronto fra ministro del Lavoro, ministero della Salute, Mise, Inail e...



ITALIA

Draghi "Il Governo non si fa senza i Cinque Stelle"



ITALIA

Bianchi "Istruzione fondamentale per una società aperta"



ITALIA

Letta "Sosteniamo questo Governo, non altri"



ITALIA

Via libera al decreto contro il caro bollette, 4 mld per stoccaggi gas

< PRECEDENTE

PROSSIMO >

1 di 918



L'edizione online di TRIBUNA ECONOMICA® GIORNALE DI ECONOMIA FINANZA Area Agenzia Stampa ...dal 1986



35
years

HOME EDICOLA AREA AGENZIA STAMPA AREA MINISTERI ESTERI

Ukraine's association



Iniziativa Impact di Intesa SanPaolo e Sicindustria per un welfare aziendale più inclusivo

Categoria: Banche/Assicurazioni

Pubblicato: 01 Luglio 2022

Rafforzare le politiche di welfare aziendale delle imprese associate e mettere a disposizione di circa 50.000 dipendenti e delle loro famiglie nuove soluzioni di credito studiate per affrontare alcuni bisogni sociali emergenti, realizzare il potenziale delle persone e maturare diritti. È questo l'obiettivo del protocollo

siglato a Palermo, da Intesa Sanpaolo e Sicindustria, alla presenza dei sindacati confederali Cgil, Cisl e Uil. "Abbiamo voluto fortemente questo accordo con Intesa Sanpaolo – afferma Gregory Bongiorno, presidente di Sicindustria – perché rappresenta un modo concreto di offrire un sostegno ai lavoratori e alle loro famiglie. Riteniamo infatti che il benessere dei dipendenti sia un tassello fondamentale dello stato di salute di un'impresa e che un ambiente di lavoro positivo e sereno giovi a tutti". "Il welfare aziendale ha assoluto rilievo nel sistema produttivo e l'accordo con Sicindustria punta ad accrescere il ruolo sociale delle imprese favorendo il benessere dei loro dipendenti – spiega Andrea Lecce, Responsabile Direzione Impact di Intesa Sanpaolo –. Il nostro Gruppo, attraverso il Fund for Impact, mette in campo diverse misure di credito per sostenere l'erogazione di prestiti a tassi molto agevolati, e con lunghi tempi di restituzione, a categorie di clienti sinora non serviti con criteri ordinari".

Intesa Sanpaolo ha sviluppato una nuova gamma di soluzioni che favoriscono l'inclusione finanziaria e accompagnano persone e famiglie nell'affrontare alcuni bisogni sociali, come ad esempio la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per le mamme lavoratrici. Uno dei finanziamenti Impact adottati da Sicindustria è infatti "mamma@work", che consente alle donne con figli sino a 3 anni di avere un sostegno economico stabile (300 o 500 euro al mese) per un periodo massimo di 5 anni, per conciliare vita familiare e vita professionale nei primi anni del bambino e rendere la donna maggiormente libera di fare scelte professionali non penalizzanti. Una soluzione importante che può contrastare la rinuncia al lavoro o alla maternità.

Altri finanziamenti individuati da Sicindustria sono quelli relativi alla gamma Impact Education: per Merito è il finanziamento, senza garanzie della famiglia, per gli studenti che desiderano frequentare non solo l'università ma anche ITS, AFAM, Master o scuole di alta formazione professionale; per Crescere è quello che accompagna, per un periodo massimo di 5 anni, le famiglie con reddito ISEE non superiore a 40.000 euro ad affrontare gli investimenti nella formazione e istruzione dei figli che frequentano la scuola primaria e secondaria; Xme Studio Station è invece il finanziamento a tasso zero per acquistare strumenti digitali e connessione per le famiglie con figli che frequentano la scuola. Nell'area lavoro, è possibile accedere a Obiettivo pensione, il finanziamento a disposizione dei disoccupati a cui mancano non più di 3 anni alla maturazione del diritto alla pensione, che offre la liquidità necessaria a completare il versamento dei contributi volontari.

Tutte le soluzioni prospettate si caratterizzano per tassi contenuti, lunghi periodi di restituzione, nessuna garanzia richiesta e si avvalgono del sostegno del Fund for Impact di Intesa Sanpaolo, lo strumento per promuovere iniziative di inclusione creditizia capace di generare un impatto sociale concreto e misurabile. Il Fondo ha una disponibilità di 300 milioni di euro, che permette di erogare credito con leva fino a 1,5 miliardi di euro.

Share Tweet Condividi

Succ >

Cerca...

Language
Seleziona



PARTNERS EDITORIALI
DI TRIBUNA ECONOMICA

ASSOCAMERESTRO
ASSOCIAZIONE DELLE CAMERE DI
COMMERCIO ITALIANE ALL'ESTERO

CCPRA
Camera di Commercio Italia-Russia
Италия-Российская Торговая Палата

CONFASSOCIAZIONI
Confederazione Associazioni Professionali

PROMOS
ITALIA
BE GLOBAL

CCI FRANCE ITALIE
CAMERA DI COMMERCIO
dal 1865

LAPRESSE
WHERE THE NEWS IS

L'EDICOLA
DI TRIBUNA ECONOMICA

ULTIME PUBBLICAZIONI

Netherlands,
Morocco

SPIDER-CH01-MAGAZINE-132803381

Il presente documento è ad uso esclusivo del committente.

BORSA

SFOGLIA IL PROSSIMO ARTICOLO

PUBBLICATO: 14 MINUTI FA

Intesa Sanpaolo e Sicindustria insieme per un welfare aziendale più inclusivo

Tempo stimato di lettura: 4 minuti

DI FINANCIAL TREND ANALYSIS

INTESA SANPAOLO

Rafforzare le politiche di welfare aziendale delle imprese associate e mettere a disposizione di circa 50.



Condividi su Facebook



Rafforzare le politiche di welfare aziendale delle imprese associate e mettere a disposizione di circa 50.000 dipendenti e delle loro famiglie nuove soluzioni di

credito studiate per affrontare alcuni bisogni sociali emergenti, realizzare il potenziale delle persone e maturare diritti. È questo l'obiettivo del protocollo siglato oggi, a Palermo, da Intesa Sanpaolo e Sicindustria, alla presenza dei sindacati confederali Cgil, Cisl e Uil.

"Abbiamo voluto fortemente questo accordo con Intesa Sanpaolo - afferma Gregory Bongiorno, presidente di Sicindustria - perché rappresenta un modo concreto di offrire un sostegno ai lavoratori e alle loro famiglie. Riteniamo infatti che il benessere dei dipendenti sia un tassello fondamentale dello stato di salute di un'impresa e che un ambiente di lavoro positivo e sereno giovi a tutti".

"Il welfare aziendale ha assoluto rilievo nel sistema produttivo e l'accordo con Sicindustria punta ad accrescere il ruolo sociale delle imprese favorendo il benessere dei loro dipendenti - spiega Andrea Lecce, Responsabile Direzione Impact di Intesa Sanpaolo -. Il nostro Gruppo, attraverso il Fund for Impact, mette in campo diverse misure di credito per sostenere l'erogazione di prestiti a tassi molto agevolati, e con lunghi tempi di restituzione, a categorie di clienti sinora non serviti con criteri ordinari".

Intesa Sanpaolo, prima banca d'impatto a livello mondiale, ha sviluppato una nuova gamma di soluzioni che favoriscono l'inclusione finanziaria e accompagnano persone e famiglie nell'affrontare alcuni bisogni sociali, come ad esempio la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per le mamme lavoratrici. Uno dei finanziamenti Impact adottati da Sicindustria è infatti "mamma@work", che consente alle donne con figli sino a 3 anni di avere un sostegno economico stabile (300 o 500 euro al mese) per un periodo massimo di 5 anni, per conciliare vita familiare e vita professionale nei primi anni del bambino e rendere la donna maggiormente libera di fare scelte professionali non penalizzanti. Una soluzione importante che può contrastare la rinuncia al lavoro o alla maternità.

Altri finanziamenti individuati da Sicindustria sono quelli relativi alla gamma Impact Education: per Merito è il finanziamento, senza garanzie della famiglia, per gli studenti che desiderano frequentare non solo l'università ma anche ITS, AFAM, Master o scuole di alta formazione professionale; per Crescere è quello che accompagna, per un periodo massimo di 5 anni, le famiglie con reddito ISEE non superiore a 40.000 euro ad affrontare gli investimenti nella formazione e istruzione dei figli che frequentano la scuola primaria e secondaria; Xme Studio Station è invece il finanziamento a tasso zero per acquistare strumenti digitali e connessione per le famiglie con figli che frequentano la scuola. Nell'area lavoro, è possibile accedere a Obiettivo pensione, il finanziamento a disposizione dei disoccupati a cui mancano non più di 3 anni alla maturazione del diritto alla pensione, che offre la liquidità necessaria a completare il versamento dei contributi volontari.

Tutte le soluzioni prospettate si caratterizzano per tassi contenuti, lunghi periodi di restituzione, nessuna garanzia richiesta e si avvalgono del sostegno del Fund for Impact di Intesa Sanpaolo, lo strumento per promuovere iniziative di inclusione creditizia capace di generare un impatto sociale concreto e misurabile. Il Fondo ha una disponibilità di 300 milioni di euro, che permette di erogare credito con leva fino a 1,5 miliardi di euro.

Intesa Sanpaolo e Sicindustria insieme per un welfare aziendale più inclusivo

 di *Financial Trend Analysis*, pubblicato il 30 Giugno 2022 alle ore 13:51

Rafforzare le politiche di welfare aziendale delle imprese associate e mettere a disposizione di circa 50.000 dipendenti e delle loro famiglie nuove soluzioni di credito studiate per affrontare alcuni bisogni sociali emergenti, realizzare il potenziale delle persone e maturare diritti. È questo l'obiettivo del protocollo siglato oggi, a Palermo, da Intesa Sanpaolo e Sicindustria, alla presenza dei sindacati confederali Cgil, Cisl e Uil.

“Abbiamo voluto fortemente questo accordo con Intesa Sanpaolo – afferma Gregory Bongiorno, presidente di Sicindustria – perché rappresenta un modo concreto di offrire un sostegno ai lavoratori e alle loro famiglie. Riteniamo infatti che il benessere dei dipendenti sia un tassello fondamentale dello stato di salute di un'impresa e che un ambiente di lavoro positivo e sereno giovi a tutti”.

“Il welfare aziendale ha assoluto rilievo nel sistema produttivo e l'accordo con Sicindustria punta ad accrescere il ruolo sociale delle imprese favorendo il benessere dei loro dipendenti – spiega Andrea Lecce, Responsabile Direzione Impact di Intesa Sanpaolo –. Il nostro Gruppo, attraverso il Fund for Impact, mette in campo diverse misure di credito per sostenere l'erogazione di prestiti a tassi molto agevolati, e con lunghi tempi di restituzione, a categorie di clienti sinora non serviti con criteri ordinari”.

Intesa Sanpaolo, prima banca d'impatto a livello mondiale, ha sviluppato una nuova gamma di soluzioni che favoriscono l'inclusione finanziaria e accompagnano persone e famiglie nell'affrontare alcuni bisogni sociali, come ad esempio la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per le mamme lavoratrici. Uno dei finanziamenti Impact adottati da Sicindustria è infatti “mamma@work”, che consente alle donne con figli sino a 3 anni di avere un sostegno economico stabile (300 o 500 euro al mese) per un periodo massimo di 5 anni, per conciliare vita familiare e vita professionale nei primi anni del bambino e rendere la donna maggiormente libera di fare scelte professionali non penalizzanti.

Una soluzione importante che può contrastare la rinuncia al lavoro o alla maternità. Altri finanziamenti individuati da Sicindustria sono quelli relativi alla gamma Impact Education: per Merito è il finanziamento, senza garanzie della famiglia, per gli studenti che desiderano frequentare non solo l'università ma anche ITS, AFAM, Master o scuole di alta formazione professionale; per Crescere è quello che accompagna, per un periodo massimo di 5 anni, le famiglie con reddito ISEE non superiore a 40.000 euro ad affrontare gli investimenti nella formazione e istruzione dei figli che frequentano la scuola primaria e secondaria; Xme Studio Station è invece il finanziamento a tasso zero per acquistare strumenti digitali e connessione per le famiglie con figli che frequentano la scuola. Nell'area lavoro, è possibile accedere a Obiettivo pensione, il finanziamento a disposizione dei disoccupati a cui mancano non più di 3 anni alla

maturazione del diritto alla pensione, che offre la liquidità necessaria a completare il versamento dei contributi volontari.

Tutte le soluzioni prospettate si caratterizzano per tassi contenuti, lunghi periodi di restituzione, nessuna garanzia richiesta e si avvalgono del sostegno del Fund for Impact di Intesa Sanpaolo, lo strumento per promuovere iniziative di inclusione creditizia capace di generare un impatto sociale concreto e misurabile. Il Fondo ha una disponibilità di 300 milioni di euro, che permette di erogare credito con leva fino a 1,5 miliardi di euro.

(RV – www.ftaonline.com)

Argomenti: [Intesa Sanpaolo](#)

sullo stesso tema

Cartiere Modesto Cardella Spa: da Intesa Sanpaolo 2,4 Milioni di euro con garanzia green di Sace

Bancari in netto calo su rischio recessione

Piazza Affari negativa, paura recessione. FTSE MIB -1,3%

articoli recenti



Un governo Draghi ridurrebbe il rischio Paese Italia



IG Italia: gli scenari sui mercati nel 2021



TIM estende la fibra ottica in altri 3 mila comuni



IG Italia: Trading da Professionista con Giacomo Probo



IG Group annuncia i risultati finanziari relativi al primo trimestre (Q1 FY21)

INVESTIREOGGI
 Quotidiano economico finanziario

PREFERENZE
 PRIVACY

NOTIFICHE

CHI SIAMO

CONTATTACI

© Investireoggi.it – Testata giornalistica registrata presso il Tribunale di Roma – Proprietario Investireoggi SRLs – Via Monte Cervialto 82 – 00139 Roma

Società iscritta al registro delle imprese di Roma – C.F./P.IVA 13240231004

Intesa Sanpaolo e Sicindustria insieme per un welfare aziendale più inclusivo

 di *Financial Trend Analysis*, pubblicato il 30 Giugno 2022 alle ore 13:51

Rafforzare le politiche di welfare aziendale delle imprese associate e mettere a disposizione di circa 50.000 dipendenti e delle loro famiglie nuove soluzioni di credito studiate per affrontare alcuni bisogni sociali emergenti, realizzare il potenziale delle persone e maturare diritti. È questo l'obiettivo del protocollo siglato oggi, a Palermo, da Intesa Sanpaolo e Sicindustria, alla presenza dei sindacati confederali Cgil, Cisl e Uil.

“Abbiamo voluto fortemente questo accordo con Intesa Sanpaolo – afferma Gregory Bongiorno, presidente di Sicindustria – perché rappresenta un modo concreto di offrire un sostegno ai lavoratori e alle loro famiglie. Riteniamo infatti che il benessere dei dipendenti sia un tassello fondamentale dello stato di salute di un'impresa e che un ambiente di lavoro positivo e sereno giovi a tutti”.

“Il welfare aziendale ha assoluto rilievo nel sistema produttivo e l'accordo con Sicindustria punta ad accrescere il ruolo sociale delle imprese favorendo il benessere dei loro dipendenti – spiega Andrea Lecce, Responsabile Direzione Impact di Intesa Sanpaolo –. Il nostro Gruppo, attraverso il Fund for Impact, mette in campo diverse misure di credito per sostenere l'erogazione di prestiti a tassi molto agevolati, e con lunghi tempi di restituzione, a categorie di clienti sinora non serviti con criteri ordinari”.

Intesa Sanpaolo, prima banca d'impatto a livello mondiale, ha sviluppato una nuova gamma di soluzioni che favoriscono l'inclusione finanziaria e accompagnano persone e famiglie nell'affrontare alcuni bisogni sociali, come ad esempio la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per le mamme lavoratrici. Uno dei finanziamenti Impact adottati da Sicindustria è infatti “mamma@work”, che consente alle donne con figli sino a 3 anni di avere un sostegno economico stabile (300 o 500 euro al mese) per un periodo massimo di 5 anni, per conciliare vita familiare e vita professionale nei primi anni del bambino e rendere la donna maggiormente libera di fare scelte professionali non penalizzanti.

Una soluzione importante che può contrastare la rinuncia al lavoro o alla maternità. Altri finanziamenti individuati da Sicindustria sono quelli relativi alla gamma Impact Education: per Merito è il finanziamento, senza garanzie della famiglia, per gli studenti che desiderano frequentare non solo l'università ma anche ITS, AFAM, Master o scuole di alta formazione professionale; per Crescere è quello che accompagna, per un periodo massimo di 5 anni, le famiglie con reddito ISEE non superiore a 40.000 euro ad affrontare gli investimenti nella formazione e istruzione dei figli che frequentano la scuola primaria e secondaria; Xme Studio Station è invece il finanziamento a tasso zero per acquistare strumenti digitali e connessione per le famiglie con figli che frequentano la scuola. Nell'area lavoro, è possibile accedere a Obiettivo pensione, il finanziamento a disposizione dei disoccupati a cui mancano non più di 3 anni alla

maturazione del diritto alla pensione, che offre la liquidità necessaria a completare il versamento dei contributi volontari.

Tutte le soluzioni prospettate si caratterizzano per tassi contenuti, lunghi periodi di restituzione, nessuna garanzia richiesta e si avvalgono del sostegno del Fund for Impact di Intesa Sanpaolo, lo strumento per promuovere iniziative di inclusione creditizia capace di generare un impatto sociale concreto e misurabile. Il Fondo ha una disponibilità di 300 milioni di euro, che permette di erogare credito con leva fino a 1,5 miliardi di euro.

(RV – www.ftaonline.com)

Argomenti: [Intesa Sanpaolo](#)

sullo stesso tema

Cartiere Modesto Cardella Spa: da Intesa Sanpaolo 2,4 Milioni di euro con garanzia green di Sace

Bancari in netto calo su rischio recessione

Piazza Affari negativa, paura recessione. FTSE MIB -1,3%

articoli recenti



Un governo Draghi ridurrebbe il rischio Paese Italia



IG Italia: gli scenari sui mercati nel 2021



TIM estende la fibra ottica in altri 3 mila comuni



IG Italia: Trading da Professionista con Giacomo Probo



IG Group annuncia i risultati finanziari relativi al primo trimestre (Q1 FY21)

INVESTIREOGGI
 Quotidiano economico finanziario

PREFERENZE
 PRIVACY

NOTIFICHE

CHI SIAMO

CONTATTACI

© Investireoggi.it – Testata giornalistica registrata presso il Tribunale di Roma – Proprietario Investireoggi SRLs – Via Monte Cervialto 82 – 00139 Roma

Società iscritta al registro delle imprese di Roma – C.F./P.IVA 13240231004



OglioPoNews

Il quotidiano online del Casalasco-Viadanese



- Menu
- Cronaca
- Politica
- Economia
- Cultura
- Spettacolo
- Sport
- Nazionali
- Lettere
- Cerca

Ultima News (Lega) chiede a Terzi di convocare Rfi e Trenord - 30 Giugno 2022 Rivarolo Mantovano, attività inagibile, esercente si adatta e veng



NUOVA BMW X1
RIDEFINISCE I
CANONI ESTETICI
DEL SEGMENTO E
IMPRESSIONA
PER VERSATILITÀ
E FUNZIONALITÀ.
RINNOVATA
NEL LOOK

CONFIGURALA
E PRENOTALA
NELLA
CONCESSIONARIA
AUTOTORINO.

[Clicca qui](#)



Medicina del lavoro | Visite agonistiche (Amb. Priv. Dr. Mauceri)
Visite non agonistiche | Punto prelievi Synlab | Check Up e Visite Specialistiche

CREMONA Via Tonani 25 Tel. 0372 423944
CREMA Via R. Viviani 2 Tel 0373 185004

VIDEO PILLOLE | Oggi alle 14:05 | I commenti sono chiusi | Commenta

Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale



Gregory Bongiorno - Presidente di Sicindustria

AMBULATORIO ODONTOIATRICO
MARTEO

SEMPRE VICINI AI NOSTRI PAZIENTI:
Gestione delle urgenze entro
lo stesso giorno della chiamata
CHIUSO DALL'8 AL 21 AGOSTO

Via Gardani, 76 Cavalese (CI) - Tel 0372 427192 - Fax 0372 425343

Video Pillole
by Italtpress

>> Italtpress

Loral
SHIPPING AGENCY

NUOVA ALFA ROMEO TONALE HYBRID.
LIVE IMPROVVISABILE

GRUPPO BOSSONI JOIN THE TRIBE

CENTRO MILAREPA
STUDIO DI MEDICINA INTEGRATA - tel. 0275 200945

compagnia ferroviaria italiana

Sede Legale e Operativa: Via Salaria, 226 Roma
Tel. +39 (0)6 85305326 Fax. +39 (0)6 85301073

Sede Amministrativa: Piazza Europa, 5 Terzi
Tel. +39 (0) 744 429853 Fax: +39 (0)744 435236

info@compagniaferroviariaitaliana.it
www.compagniaferroviariaitaliana.it



Sostenere i dipendenti e i loro familiari con nuove soluzioni di credito, al fine di ottimizzare l'inclusione finanziaria e allontanare lo spettro di dimissioni in condizioni lavorative

TERMA MAGGIORE.IT

non ottimali. Questo l'obiettivo del protocollo sottoscritto da Sicindustria e Intesa Sanpaolo, i cui destinatari sono i 50 mila lavoratori delle imprese aderenti all'associazione.
trl/gsl

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Condividi



Commenti

I commenti sono chiusi.



EURONORD SpA. Centro Servizi Lamiera



VUOI VENDERE SUL WEB

marketinsight
UNA FINESTRA SUL MONDO DELLA FINANZA
www.marketinsight.it

VUOI VENDERE SUL WEB

HOME CHI SIAMO REDAZIONE EDITORIALI CONTATTACI 338 4990040

ilCittadinoonline.it

Quotidiano indipendente dalla parte dei cittadini

Fase 2 - Stai riaprendo la tua attività? Meglio farlo sapere in giro

Direttore responsabile Raffaella Zelia Ruscitto

CRONACA E PROVINCIA PALIO E CONTRADE ECONOMIA E POLITICA CULTURA E SPETTACOLI TUTTO SPORT AGENDA ED EVENTI LAVORO E FORMAZIONE SCIENZA E AMBIENTE NON SOLO SIENA NEWS DAL MONDO QUI COLDIRETTI TERZO SETTORE SULLA TAVOLA LE VOCI DEGLI ALTRI FOTO GALLERY

LE VIGNETTE DI LUCA IL METEO DI SIENA TRAFFICO TOSCANA

Home Video

Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale

Data: 30 Giugno 2022 14:06 in: Video



Gregory Bongiorno - Presidente di Sicindustria

Itapress
Agenzia di Stampa



Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale

Fonte [Itapress](#)



« Previous : Siamo diretti verso una guerra di criptovalute? Next : » Nuova raccolta dei rifiuti a Colle val d'Elsa: buona risposta dei cittadini

SEMPRE SU IL CITTADINO ONLINE



Whirlpool: i sindacati sollecitano il Governo
[Leggi l'articolo intero...](#)



Il Siena si allenerà a Quercegrossa nei prossimi 10 anni
[Leggi l'articolo intero...](#)



Contributo affitti: il bando apre il 4 luglio
[Leggi l'articolo intero...](#)



Pianese: tesserato il portiere Filippo Marricchi
[Leggi l'articolo intero...](#)



La Virtus conferma Olleia anche per la prossima stagione
[Leggi l'articolo intero...](#)

Pubblicità



Follow



Pubblicità

terrecablante
LA FIBRA
NON È MAI STATA
COSÌ VELOCE
800 078 100
www.terrecablante.it

NEWS DAL MONDO

Ministero Giustizia, Confintesa "Stabilizzare anche 358 ex militari"

30 Giugno 2022

Per la filiera Automotive nuove sfide e opportunità

30 Giugno 2022

Anseb "Sui buoni pasto ipotesi normativa non condivisa e mal congegnata"

30 Giugno 2022

Siccità, Patuanelli "Necessari ristori per gli agricoltori"

30 Giugno 2022



10 mesi fa · 1 commento
SIENA. La cessione di Mps entra nel vivo, con il serrato braccio di ferro tra ...



Letta contrattacca: "Rifiutare la ..."
un anno fa · 2 commenti
ROMA. Enrico Letta ha scritto in un lungo post la sua posizione. "In queste ...



Sovicille: Lo spiega il "no"
4 mesi fa · 1 cor
SOVICILLE. Il c
consigliare "Lo c
pubblica la dict



Il calendario delle celebrazioni della Festa della Beata Vergine Maria
[Leggi l'articolo intero...](#)

Pubblicità

Videonews



Le libertà al tempo del virus e della guerra

Pubblicità

0 Commenti Il Cittadino Online normativa sulla privacy

Accedi ▾

Favorite Tweet Condividi Ordina dal migliore ▾

Inizia la discussione...

ENTRA CON



O REGISTRATI SU DISQUS

Nome

Commenta per primo.

Iscriviti Aggiungi Disqus Non vendere i miei dati **DISQUS**

CHI SIAMO

www.ilcittadinoonline.it
Quotidiano On Line edito da:
RED srls
Tel. 338/4990040 Fax Virtuale 06/233223316
info@ilcittadinoonline.it

Direttore responsabile
Raffaella Zelia Ruscitto

DONAZIONI

AMICI



FOLLOW



ilCittadinoonline.it
Quotidiano indipendente dalla parte dei cittadini

DONAZIONI

338 4990040



Utilizziamo i cookie per garantire la migliore esperienza sul nostro sito. Continuando la navigazione si autorizza l'impiego di cookie. Per informazioni dettagliate sull'utilizzo dei Cookie e sulla nostra Privacy Policy clicca sui link seguenti. [Cookie Policy](#) | [Privacy Policy](#) | [Maggiori Informazioni](#) OK

SPIDER-CH45-WEBPORTAL-132763128



HOME CHI SIAMO REDAZIONE EDITORIALI CONTATTACI 338 4990040



Quotidiano indipendente dalla parte dei cittadini



L'artificial intelligence per essere sempre aggiornati su un **mondo più responsabile**, una **finanza più sostenibile** e un **futuro più green**.

Direttore responsabile Raffaella Zelia Ruscitto

CRONACA E PROVINCIA PALIO E CONTRADE ECONOMIA E POLITICA CULTURA E SPETTACOLI TUTTO SPORT AGENDA ED EVENTI LAVORO E FORMAZIONE SCIENZA E AMBIENTE NON SOLO SIENA NEWS DAL MONDO QUI COLDIRETTI TERZO SETTORE SULLA TAVOLA LE VOCI DEGLI ALTRI FOTO GALLERY

LE VIGNETTE DI LUCA IL METEO DI SIENA TRAFFICO TOSCANA

Home Video

Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale

Data: 30 Giugno 2022 15:06 | in: Video



Gregory Bongiorno - Presidente di Sicindustria

Itapress
Agenzia di Stampa



Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale

Fonte [Itapress](#)



Giornata di orientamento per le Scuole di specializzazione medica di UniSi
[Leggi l'articolo intero...](#)



Il Siena si allenerà a Quercegrossa nei prossimi 10 anni
[Leggi l'articolo intero...](#)



Contributo affitti: il bando apre il 4 luglio
[Leggi l'articolo intero...](#)



Pianese: tesserato il portiere Filippo Marricchi
[Leggi l'articolo intero...](#)



Publicità



Follow



Publicità



NEWS DAL MONDO

ULTIMI COMMENTI

I PIÙ LETTI

Nato, Stoltenberg "Terrorismo tra le principali minacce per sicurezza"

30 Giugno 2022

Ministero Giustizia, Confintesa "Stabilizzare anche 358 ex militari"

30 Giugno 2022



Video Pillole

Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale

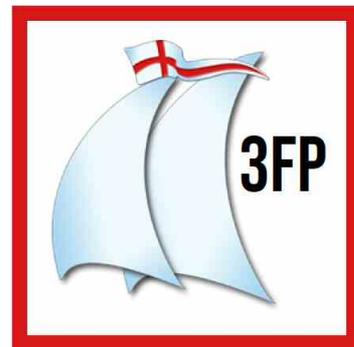
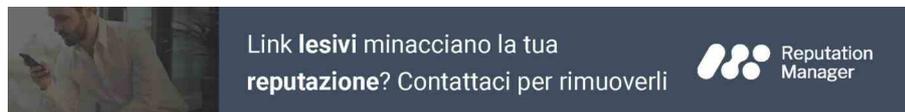
di Redazione • giovedì, 30 Giugno 2022 • 13



Sostenere i dipendenti e i loro familiari con nuove soluzioni di credito, al fine di ottimizzare l'inclusione finanziaria e allontanare lo spettro di dimissioni in condizioni lavorative non ottimali. Questo l'obiettivo del protocollo sottoscritto da Sicindustria e Intesa Sanpaolo, i cui destinatari sono i 50 mila lavoratori delle imprese aderenti all'associazione.

trl/gsl

Sponsor



Sardegna Reporter

Il quotidiano della Sardegna

HOME PROVINCE ▾ CRONACA ▾ POLITICA ▾ ATTUALITÀ ▾ ECONOMIA ▾ MORE ▾



Home > Notizie Nazionali > Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale

Notizie Nazionali

Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale

 Di **plugins** - 30 Giugno 2022


Print



Facebook



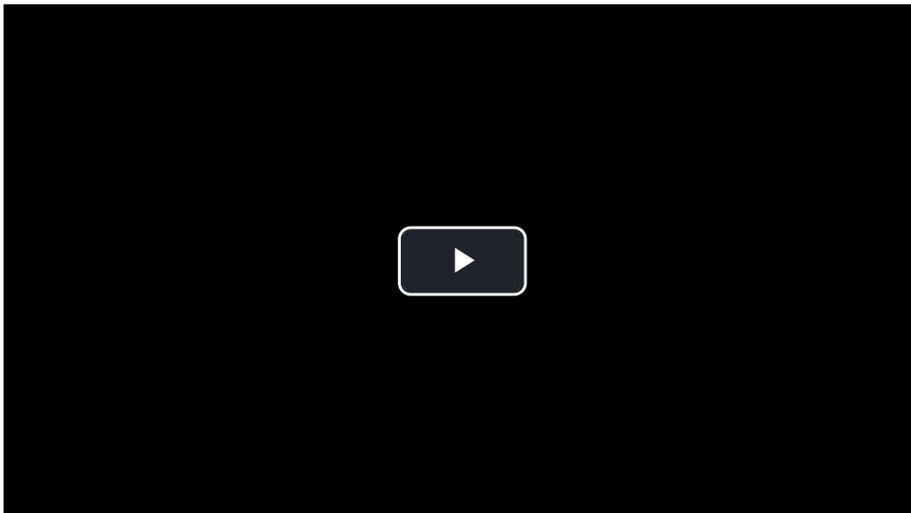
Twitter



LinkedIn



WhatsApp



Sostenere i dipendenti e i loro familiari con nuove soluzioni di credito, al fine di ottimizzare l'inclusione finanziaria e allontanare lo spettro di dimissioni in condizioni lavorative non ottimali. Questo l'obiettivo del protocollo sottoscritto da Sicindustria e Intesa Sanpaolo, i cui destinatari sono i 50 mila lavoratori delle imprese aderenti all'associazione.

trl/gsl



Print



Facebook



Twitter



LinkedIn



WhatsApp

Articolo precedente

Luca Percassi "Illicic? Conosciamo il suo

Articolo successivo

Pubblicazione Ordinanza n. 78/22

- Advertisement -





giovedì, giugno 30, 2022

di Sicilia di Palermo di Agrigento di Caltanissetta di Catania di Enna di Messina di Ragusa di Siracusa di Trapani dall'Italia dal Mediterraneo dal Mondo



ilSito di Sicilia
QUOTIDIANO DIFFUSO VIA INTERNET - DIRETTORE EDITORIALE GIAMPIERO CANNELLA

HOME CRONACA POLITICA ECONOMIA CULTURA SPETTACOLI SPORT SALUTE FOOD

Home > ITALPRESS VIDEO > Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale

ITALPRESS VIDEO

Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale

Di redazione ilsitodisicilia - giovedì 30 giugno 2022

3 0

Condividi su Facebook Twitta su Twitter G+ p



Sicilia

f t w m e p in W +

Condividi

f t w m e p

Tweet

Articolo precedente

Sicilia, Cancellieri "Non mi candido, ma resto nel Movimento 5 Stelle"

Articolo successivo

M5S, Cancellieri "Terzo mandato? Serve una discussione sana"

Articoli correlati

Altri articoli di questo autore



TUTTOGGI

IL GIORNALE ON LINE DELL'UMBRIA

MENU PERUGIA TERNI FOLIGNO SPOLETO CITTÀ DI CASTELLO UMBRIA ITALIA



ACCORDO SICINDUSTRIA-INTESA SANPAOLO SU WELFARE AZIENDALE

ItalPress | Gio, 30/06/2022 - 15:05

Condividi su:



SPIDER-FIVE-132765412

Il presente documento e' ad uso esclusivo del committente.

SICINDUSTRIA

4 articoli

- ITALPRESS Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale (30-06-2022)
- RADIO SPAZIO NOI Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale (30-06-2022)
- TRMWEB.IT Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale (30-06-2022)
- ILTEMPO.IT Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale (30-06-2022)

Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

Data	30/06/2022	Ora		Emittente	UNDEFINED
Titolo Trasmissione		ITALPRESS Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale (30-06-2022)			

ITALPRESS Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale (30-06-2022)



Tag: SICINDUSTRIA

TAG/AF

30-06-22 18.59 NNNN

Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

Data	30/06/2022	Ora		Emittente	UNDEFINED
Titolo Trasmissione		RADIO SPAZIO NOI Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale (30-06-2022)			

RADIO SPAZIO NOI Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale (30-06-2022)



Tag: SICINDUSTRIA

TAG/AF

30-06-22 19.01 NNNN

Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

Data	30/06/2022	Ora		Emittente	UNDEFINED
Titolo Trasmissione		TRMWEB.IT Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale (30-06-2022)			

TRMWEB.IT Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale (30-06-2022)



Intervento di: GREGORY BONGIORNO - PRESIDENTE DI SICINDUSTRIA

Tag: SICINDUSTRIA

TAG/AF

30-06-22 19.02 NNNN

Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

Data	30/06/2022	Ora		Emittente	UNDEFINED
Titolo Trasmissione		ILTEMPO.IT Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale (30-06-2022)			

ILTEMPO.IT Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale (30-06-2022)



Intervento di: GREGORY BONGIORNO - PRESIDENTE DI SICINDUSTRIA

Tag: SICINDUSTRIA

TAG/AF

30-06-22 19.06 NNNN

1 articolo

- AGRIGENTOTV.IT Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale (30-06-2022)

Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

Data	30/06/2022	Ora		Emittente	UNDEFINED
Titolo Trasmissione		AGRIGENTOTV.IT Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale (30-06-2022)			

AGRIGENTOTV.IT Accordo Sicindustria-Intesa Sanpaolo su welfare aziendale (30-06-2022)



Intervento di: GREGORY BONGIORNO - PRESIDENTE DI SICINDUSTRIA

Tag: SICINDUSTRIA

TAG/AF

30-06-22 19.07 NNNN

NOTA STAMPA

INTESA SANPAOLO E SICINDUSTRIA INSIEME PER UN WELFARE AZIENDALE PIÙ INCLUSIVO

- **Le iniziative Impact della Banca per sostenere lavoratori e famiglie delle imprese aderenti all'Associazione degli industriali**
- **Il credito sociale per favorire lo studio, la formazione universitaria, la conciliazione dei tempi vita-lavoro e l'accesso alla pensione**

Palermo, 30 giugno 2022 – **Rafforzare le politiche di welfare aziendale delle imprese associate** e mettere a disposizione di circa **50.000 dipendenti** e delle loro famiglie nuove soluzioni di credito studiate per affrontare alcuni bisogni sociali emergenti, realizzare il potenziale delle persone e maturare diritti. È questo l'obiettivo del protocollo siglato oggi, a Palermo, da **Intesa Sanpaolo** e **Sicindustria**, alla presenza dei sindacati confederali Cgil, Cisl e Uil.

*“Abbiamo voluto fortemente questo accordo con Intesa Sanpaolo – afferma **Gregory Bongiorno, presidente di Sicindustria** – perché rappresenta un modo concreto di offrire un sostegno ai lavoratori e alle loro famiglie. Riteniamo infatti che il benessere dei dipendenti sia un tassello fondamentale dello stato di salute di un'impresa e che un ambiente di lavoro positivo e sereno giovi a tutti”.*

*“Il welfare aziendale ha assoluto rilievo nel sistema produttivo e l'accordo con Sicindustria punta ad accrescere il ruolo sociale delle imprese favorendo il benessere dei loro dipendenti – spiega **Andrea Lecce, Responsabile Direzione Impact di Intesa Sanpaolo** –. Il nostro Gruppo, attraverso il Fund for Impact, mette in campo diverse misure di credito per sostenere l'erogazione di prestiti a tassi molto agevolati, e con lunghi tempi di restituzione, a categorie di clienti sinora non serviti con criteri ordinari”.*

Intesa Sanpaolo, prima banca d'impatto a livello mondiale, ha sviluppato una nuova gamma di soluzioni che favoriscono **l'inclusione finanziaria** e accompagnano persone e famiglie nell'affrontare alcuni **bisogni sociali**, come ad esempio la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per le mamme lavoratrici. Uno dei finanziamenti Impact adottati da Sicindustria è infatti **“mamma@work”**, che consente alle donne con figli sino a 3 anni di avere un sostegno economico stabile (300 o 500 euro al mese) per un periodo massimo di 5 anni, per conciliare vita familiare e vita professionale nei primi anni del bambino e rendere la donna maggiormente libera di fare scelte professionali non penalizzanti. Una soluzione importante che può contrastare la rinuncia al lavoro o alla maternità.

Altri finanziamenti individuati da Sicindustria sono quelli relativi alla gamma Impact Education: **per Merito** è il finanziamento, senza garanzie della famiglia, per gli studenti che desiderano frequentare non solo l'università ma anche ITS, AFAM, Master o scuole di alta formazione professionale; **per Crescere** è quello che accompagna, per un periodo massimo di 5 anni, le famiglie con reddito ISEE non superiore a 40.000 euro ad affrontare gli investimenti nella formazione e istruzione dei figli che frequentano la scuola primaria e secondaria; **Xme Studio Station** è invece il finanziamento a tasso

zero per acquistare strumenti digitali e connessione per le famiglie con figli che frequentano la scuola. Nell'area lavoro, è possibile accedere a **Obiettivo pensione**, il finanziamento a disposizione dei disoccupati a cui mancano non più di 3 anni alla maturazione del diritto alla pensione, che offre la liquidità necessaria a completare il versamento dei contributi volontari.

Tutte le soluzioni prospettate si caratterizzano per tassi contenuti, lunghi periodi di restituzione, nessuna garanzia richiesta e si avvalgono del sostegno del **Fund for Impact di Intesa Sanpaolo**, lo strumento per promuovere iniziative di inclusione creditizia capace di generare un impatto sociale concreto e misurabile. Il Fondo ha una disponibilità di 300 milioni di euro, che permette di erogare credito con leva fino a 1,5 miliardi di euro.

Informazioni per la stampa

Intesa Sanpaolo

Rapporti con i Media – Banca dei Territori e Media Locali

stampa@intesasnpaolo.com

<https://group.intesasnpaolo.com/it/sala-stampa/news>

Sicindustria

Rapporti con i Media

e.marino@sicindustria.eu

www.sicindustria.eu

Intesa Sanpaolo

Intesa Sanpaolo è il maggior gruppo bancario in Italia – punto di riferimento di famiglie, imprese e dell'economia reale – con una significativa presenza internazionale. Il business model distintivo di Intesa Sanpaolo la rende leader a livello europeo nel Wealth Management, Protection & Advisory e ne caratterizza il forte orientamento al digitale e al fintech. Una banca efficiente e resiliente, è capogruppo di fabbriche prodotte nell'asset management e nell'assicurazione. Il forte impegno in ambito ESG prevede, entro il 2025, 115 miliardi di euro di finanziamenti impact, destinati alla comunità e alla transizione verde, e contributi per 500 milioni a supporto delle persone in difficoltà, posizionando Intesa Sanpaolo ai vertici mondiali per impatto sociale. Intesa Sanpaolo ha assunto impegni Net Zero per le proprie emissioni entro il 2030 ed entro il 2050 per i portafogli prestiti e investimenti, l'asset management e l'attività assicurativa. Convinta sostenitrice della cultura italiana, ha sviluppato una rete museale, le Gallerie d'Italia, sede espositiva del patrimonio artistico della banca e di progetti artistici di riconosciuto valore. News: group.intesasnpaolo.com/it/sala-stampa/news Twitter: @intesasnpaolo LinkedIn: [linkedin.com/company/intesa-sanpaolo](https://www.linkedin.com/company/intesa-sanpaolo)

Sicindustria

Sicindustria è la più vasta Associazione di Territorio del Sistema confindustriale siciliano. Conta sette sedi operative e di rappresentanza nelle province di Agrigento, Caltanissetta, Enna, Messina, Palermo, Ragusa e Trapani con oltre 1.000 imprese associate e circa 50.000 dipendenti. Rappresenta e tutela le imprese associate nei rapporti con le Istituzioni e le Amministrazioni, con le Organizzazioni sindacali, economiche e politiche e offre una vasta gamma di servizi per fornire supporto e garantire competitività alle imprese in tutti i campi di interesse: sindacale, scuola, formazione, sicurezza, ambiente, qualità, assistenza fiscale, finanza d'impresa e molti altri. L'Associazione è articolata in Gruppi Merceologici che riuniscono le imprese sulla base dei settori produttivi di appartenenza: Industria, Sanità, Turismo, Infrastrutture Logistica e Trasporti, Energia e Ambiente, Agroalimentare, Chimica Gomma Plastica, Servizi, Ict, Impianti, Credito Finanza e Assicurazioni, Lapideo, Metalmeccanica, Edilizia.

NOTA STAMPA

WELFARE: DOMANI PRESENTAZIONE ACCORDO INTESA SANPAOLO-SICINDUSTRIA

Palermo, 29 giugno 2022 – Domani, giovedì 30 giugno, verrà presentato alla stampa l'accordo sul welfare aziendale sottoscritto da Sicindustria con Intesa Sanpaolo. L'appuntamento è alle 10,30, presso la sede degli industriali in via XX Settembre, 64, a Palermo (secondo piano).

Intesa Sanpaolo

Rapporti con i Media – Banca dei Territori e Media Locali

stampa@intesasnpaolo.com

<https://group.intesasnpaolo.com/it/sala-stampa/news>

Sicindustria

Rapporti con i Media

e.marino@sicindustria.eu

www.sicindustria.eu